FORMATION

SETYM Canada International
85, SAINTE-CATHERINE OUEST, 10E ÉTAGE
MONTRÉAL, QUÉBEC, CANADA H2X 3P4
+1 (514) 939-2200 | SETYM@SETYM.COM
setym.com

# Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences (GPEEC)

Les organisations évoluent dans un environnement marqué par la transformation des modèles de travail, les changements démographiques, les pénuries de main-d'œuvre et l'accélération des innovations technologiques. Dans ce contexte, les gestionnaires et les professionnels RH doivent adopter une approche plus stratégique de la gestion des talents afin d'anticiper les besoins en effectifs et en compétences, de préparer la relève et de soutenir les objectifs de l'organisation. Plus qu'un exercice administratif RH, la planification intégrée des effectifs, des emplois et des compétences représente un processus de gestion essentiel qui favorise l'alignement entre les priorités organisationnelles et les capacités humaines nécessaires à leur réalisation.

À partir d'un diagnostic structuré de votre réalité organisationnelle, vous découvrirez comment utiliser les données, les indicateurs et les outils de gestion pour éclairer vos décisions et élaborer des plans d'action concrets. Vous explorerez également les pratiques les plus efficaces pour valoriser les compétences, mobiliser les équipes et créer un environnement de travail propice à l'engagement et à la collaboration.

Nous sommes convaincus que l'élément humain fait partie des principaux enjeux auxquels font face les managers. Une étude récente a démontré que le Bonheur Au Travail, (B.A.T.), a généré plus de collaborateurs dévoués, moins de roulement et moins d'absentéisme. Cette formation vous permettra de développer une vision intégrée de la gestion des ressources humaines et d'acquérir des outils pratiques pour relever les défis de votre organisation afin de mettre en œuvre vos solutions RH.

## OBJECTIFS PRATIQUES

- ☑ **Comprendre** le rôle stratégique et les défis de la modernité qui se présentent en management des RH.
- ☑ **Maîtriser** les outils et le processus de planification des effectifs et des emplois.
- ☑ **Optimiser** l'organisation du travail et mesurer les résultats des activités RH.
- ☑ **Créer** une expérience employé positive qui soutient la mobilisation, la rétention des talents et l'atteinte des objectifs organisationnels.

**CLIENTÈLE CIBLE :**

- **Managers et leaders du capital humain**
- **Professionnels et responsables des services ressources humaines**

**DURÉE :** 2 semaines

## THÈMES ET CONTENUS

- **Une fonction RH stratégique au service de la performance organisationnelle :** Comment les pratiques de gestion des ressources humaines peuvent-elles contribuer directement à l'atteinte des objectifs organisationnels? Quels sont les rôles et responsabilités respectifs des dirigeants, des gestionnaires et des professionnels RH dans la mobilisation des talents? À travers des échanges, des études de cas et des exercices pratiques, cette formation vous permettra de mieux comprendre les leviers d'une gestion des ressources humaines intégrée et d'identifier les actions à privilégier pour soutenir la performance, l'agilité et la croissance de votre organisation.
- **Planification intégrée des effectifs, des emplois et des compétences :** La capacité d'anticiper les besoins de main-d'œuvre représente aujourd'hui un avantage concurrentiel majeur. Cette section aborde les meilleures pratiques pour analyser les besoins actuels et futurs en effectifs, évaluer les compétences critiques, optimiser l'organisation du travail et assurer une relève durable. Les participants découvriront des outils concrets tels que les référentiels de compétences, les analyses de postes, les inventaires de talents, les indicateurs RH, les tableaux de bord de gestion et les mécanismes d'évaluation de la performance. Une approche structurée qui permet de transformer les données RH en décisions stratégiques et en plans d'action à forte valeur ajoutée.
- **Engagement, développement des talents et expérience employé :** Dans un contexte où l'attraction et la rétention des talents constituent des enjeux prioritaires, la mobilisation des équipes devient un facteur clé de succès. Cette formation explore les principaux déterminants de l'engagement, du sentiment d'appartenance et de la performance durable. Les participants développeront des stratégies favorisant la responsabilisation, le développement des compétences et le bien-être au travail, tout en renforçant leurs habiletés en communication, en écoute active, en reconnaissance et en rétroaction constructive. L'objectif : créer un environnement de travail où les personnes et l'organisation peuvent pleinement réaliser leur potentiel.