

NOUVEAU

FORMATION EN LIGNE

En partenariat avec :

**Grenoble École de
Management**

INSTITUT DE
LEADERSHIP



SETYM Canada
International

85, SAINTE-CATHERINE OUEST, 10^E ÉTAGE
MONTRÉAL, QUÉBEC, CANADA H2X 3P4
+1 (514) 939-2200 | SETYM@SETYM.COM

setym.com

Certificat en Executive Leadership

Unique dans son genre, ce programme de Certificat en Executive Leadership a été élaboré en collaboration avec des enseignants universitaires et des chefs de file dans leur milieu. Offert en partenariat avec Grenoble École de Management, chaque participant aura l'opportunité de rencontrer et d'apprendre les meilleures stratégies provenant d'au moins douze intervenants différents au cours de ce programme élite.

Ce certificat a pour objectif principal de développer des leaders efficaces aptes à mobiliser des équipes, à régler des conflits, à affronter le changement avec compétence et à relever les défis auxquels leur propre organisation est confrontée.

Formations pertinentes et reconnues (études de cas, tendances, meilleures pratiques, etc.), et opportunité d'agrandir son réseau de façon importante.

Un travail d'intégration est obligatoire à l'obtention du certificat. Ce travail est à faire à la maison, suite à la formation. Vous aurez 3 semaines pour le compléter.

OBJECTIFS PRATIQUES

A l'issue de cette formation les participants seront capables de :

- ✓ **Définir et déployer** une stratégie pour leur entreprise ou leur activité
- ✓ **Communiquer** leur vision
- ✓ **Développer** la culture de l'innovation dans leur organisation
- ✓ **Mobiliser** leurs équipes
- ✓ **Accompagner** les talents
- ✓ **Exercer** leur influence au sein de leur institution

FRAIS D'INSCRIPTION : 3 600 €

22 février au 1^{er} avril 2021 / **Lundis et jeudis** / CODE : CLHV1
14 sept. au 21 oct. 2021 / **Mardis et jeudis** / CODE : CLHV2

de 13:00 à 17:00 (Dakar UTC+0)

FORMAT :

- 12 demi-journées de formation réparties sur 6 semaines
- 2 sessions de 4h par semaine

THÈMES ET CONTENUS

- **Gestion stratégique :** Comprendre son environnement. Concept de stratégie. Outils pour influencer le processus décisionnel. Prévoir l'impact des évolutions majeur. Adapter la stratégie aux changements internes et externes. Rallier les intervenants internes et externes pour mieux conduire les changements. Processus de développement d'une stratégie.
- **Compétences de communication :** Communiquer la vision et les résultats attendus. Se préparer pour une présentation efficace et convaincante. Comment influencer son auditoire. Consolider son équipe grâce à une communication relationnelle.
- **Leadership créatif :** Importance de l'innovation et de la créativité. Compétences et qualités des leaders créatifs et innovateurs. Techniques de génération d'idées. Environnement propice à l'innovation et la créativité.
- **Mobilisation des équipes :** Développer des relations, mobiliser et encadrer les employés. Accroître le niveau de performance d'une équipe. Stimuler et appuyer ses employés afin qu'ils atteignent leurs différents objectifs. Diriger dans des circonstances difficiles. Créer un climat de travail mobilisateur pour son équipe.
- **Coaching et gestion des talents :** Différence entre coaching, mentorat, management et gestion. Questionner adéquatement et avec impact les membres de son équipe. Reconnaître les talents pour lesquels les investissements fourniront les meilleurs retours.
- **Sens politique et influence :** Réussir à influencer les différents intervenants de son organisation. Techniques pour créer des alliances stratégiques et les faire durer. Devenir un acteur stratégique et éthique. Réussir à exercer son influence en situation complexe.



FORFAIT TECHNO

- 1) PARTICIPEZ à l'une de nos formations virtuelles.
- 2) OBTENEZ un ordinateur portable lors de votre prochaine participation* à l'une de nos formations présentielles dans nos centres de formation (cumulable avec les autres promotions).

* Valide pour une durée de 2 ans.

NOUVEAU

FORMATION EN LIGNE



SETYM

Canada

International

85, SAINTE-CATHERINE OUEST, 10^E ÉTAGE

MONTRÉAL, QUÉBEC, CANADA H2X 3P4

+1 (514) 939-2200 | SETYM@SETYM.COM

setym.com

NOTRE APPROCHE

Flexibles et basées sur différents modes d'apprentissage, ces formations rythmées se réaliseront de la manière la plus interactive possible par une combinaison d'approches et d'outils :



Sessions virtuelles

- Sessions « live » d'échange sur les bonnes pratiques
- Mises en situation, études de cas et applications pratiques



E-learning

- Mise à la disposition d'une plate-forme de e-learning
- Proposition de lectures complémentaires, documents audios et supports vidéo
- Travail individuel de réflexion sur l'applicabilité des approches et outils proposés



Coaching et collaboration

- Séances de coaching virtuel afin d'assurer une intégration efficace des meilleurs outils et techniques
- Collaboration virtuelle et jeux de rôles

FORMAT

- **8 demi-journées de formation réparties sur un (1) mois**
- **2 sessions de 3h par semaine**
- **Horaire : 13:30 à 16:30 (Dakar UTC+0)**

En plus de ces huit (8) « séances live » animées par un expert du domaine, un accompagnement personnalisé est offert.

Le participant sera de même invité à investir une à deux heures de travail individuel (vidéos, lectures, réflexions) ou de groupe (simulations, exercices) par semaine afin de parfaire sa maîtrise des sujets abordés. La participation au cours requiert ainsi l'investissement de l'équivalent d'une journée de travail par semaine sur une période d'un (1) mois.

En s'inscrivant, les participants s'engagent à prendre part activement aux activités et échanges. Toutefois, ceux qui rencontreraient des problèmes techniques ou un empêchement de dernière minute auront accès à l'enregistrement de la session pendant une période d'une semaine.

Chaque formation donne droit à un certificat de participation.